

DRUGS, ALCOHOL AND SMOKING POLICY

Drugs and Alcohol

Company is committed to abide with HSE applicable local /international laws, to achieve a healthy and safe working environment for our employees. As we recognize that alcohol, drug and other substance abuse by employees can have serious adverse effects on their own health and the safety of others.

Based on that, all employees must not:

- consume alcohol or be under the influence of alcohol while working;
 - use or possess illegal drugs at any time in any workplace; or
 - drive a vehicle, having consumed alcohol or drugs
 - under the effects of illegal substances.
1. If a co-worker suspects another to be affected by drugs or alcohol, they must inform their Supervisor immediately.
 2. THARWA- BRED A will not perform work in a workplace controlled by Others where the alcohol and drug policy and the requirements are less stringent than THARWA- BRED A.
 3. No employee will be allowed to work under the influence of drugs or alcohol at any time.
 4. Employees undergoing prescribed medical treatment with a controlled substance that may affect the safe performance of their duties are required to report this to their Supervisor.
 5. All issues pertaining to these matters shall be kept strictly confidential.
 6. A breach of this policy may initiate appropriate action including the termination of employment or subcontractor agreement.
 7. Our company is committed to ensuring that all employees are aware of the dangers of drug and alcohol abuse and the potential dangers they impose in the workplace.

المخدرات والكحوليات

تلتزم الشركة باتباع القوانين واللوائح المحلية والعالمية المعمول بها في هذا الشأن لتحقيق بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين. كما اننا ندرك أن تعاطي الكحول والمخدرات والمواد الأخرى من قبل العاملين يمكن أن يكون له آثار سلبية خطيرة على صحتهم الخاصة وسلامة الآخرين.

وبناء على ذلك فإن العاملين لن يقوموا بما يلي:

- تعاطي الكحوليات أو الوجود في مكان العمل تحت تأثيرها
- استخدام أو حيازة المخدرات غير المشروعة في أي وقت وفي أي مكان للعمل
- قيادة السيارة ، بعد تناول الكحول أو المخدرات
- يكونوا تحت تأثير المواد غير المشروعة

١. إذا اشتبه زميل في العمل ان زميل آخر تحت تأثير المخدرات أو الكحول ، فيجب عليه إبلاغ المشرف على الفور.
٢. في حالة مشاريع الشركة يجب الالتزام بالسياسة الصادرة من صاحب المكان وكذلك تعليمات الشركة واتباع ايها أكثر صرامة.
٣. لن يُسمح لأي موظف بالعمل تحت تأثير المخدرات أو الكحول في أي وقت
٤. يجب على الموظفين الذين يخضعون للعلاج الطبي الموصوف باستخدام مادة خاضعة للرقابة قد تؤثر على الأداء الآمن لواجباتهم أن يبلغوا المشرف بذلك
٥. تبقى جميع المسائل المتعلقة بهذه الأمور سرية للغاية
٦. قد يؤدي خرق هذه السياسة إلى اتخاذ الإجراء المناسب بما في ذلك إنهاء العمل أو اتفاقية المقاول من الباطن.
٧. تلتزم شركتنا بضمان أن جميع الموظفين على دراية بأخطار تعاطي المخدرات والكحول والمخاطر المحتملة التي يفرضونها في مكان العمل.

Smoking

التدخين

1. Smoking policy is in complete adherence to the environmental law No 9 for the year 2009.
2. Smoking inside office, warehouses and inside all worksites are strictly prohibited.
3. Smoking is only allowed in the open areas authorized by the site HSE supervisor
4. The smoking open air area is to be bounded by obvious boundaries and not to be provided with chairs but have adequate ash trays
5. Ensure that the cigarette is completely put out before leaving the smoking area. Throwing the cigarette but over the ground is strictly forbidden.
6. Smoking is strictly prohibited inside the classified hazardous areas.
7. For TB projects, the employees should strictly adhere to the owners smoking instructions as well as the TBPS CO smoking instructions. the more strict regulations should be adhere to

١. سياسة التدخين لشركة ثروة بريدنا تتطابق مع قانون البيئة رقم ٩ لسنة ٢٠٠٩.
٢. ممنوع التدخين داخل مباني المكاتب والمخازن والورش .
٣. يسمح بالتدخين فقط في الاماكن المفتوحة والمخصصة للتدخين بمعرفة ادارة السلامة والصحة المهنية والبيئة.
٤. المناطق المخصصة للتدخين تكون محددة بعلامات مميزة ومعدة جيدا ولا تحتوى على كراسي كما يجب ان تكون محتوية على طفايات سجانر مناسبة .
٥. يجب التأكد من اطفاء السجانر تماما في الطفاية المخصصة لذلك ويمنع منعا باتا القاء اعقاب السجانر خارج الطفاية.
٦. غير مسموح اطلاقا بالتدخين في الاماكن ذات التصنيف الخطر.
٧. في حالة مشاريع الشركة يجب الالتزام بتعليمات التدخين الصادرة من صاحب المكان وكذلك تعليمات الشركة واتباع ايها أكثر صرامة