



DRUGS, ALCOHOL AND SMOKING, POLICY

سياسة التدخين

Drugs and Alcohol

THARWA- BREDA is committed to abide with HSE applicable local /international laws, to achieve a healthy and safe working environment for our employees. As we recognize that alcohol, drug and other substance abuse by employees can have serious adverse effects on their own health and the safety of others.

Based on that, all employees are prohibited from doing the following:

- consume alcohol or be under the influence of alcohol while working;
 - use or possess illegal drugs at any time in any workplace; or
 - drive a vehicle, under the effects of illegal substances /alcohol or drugs
1. If a co-worker suspects another to be affected by drugs or alcohol, they must inform their Supervisor immediately.

2. THARWA- BREDA will not perform work in another workplace controlled by Others where the alcohol and drug policy and the requirements are less stringent than THARWA- BREDA.

3. No employee will be allowed to work under the influence of drugs or alcohol at any time.

4. Employees undergoing prescribed medical treatment with a controlled substance that may affect the safe performance of their duties are required to report this to their Supervisor.

5. All issues pertaining to these matters shall be kept strictly confidential.

6. A breach of this policy may initiate appropriate action including the termination of employment or subcontractor agreement.

7. Our company is committed to ensuring that all employees are aware of the dangers of drug and alcohol abuse and the potential dangers they impose in the workplace.

Smoking

1. Smoking policy is in complete adherence to the environmental law No 9 for the year 2009.

2. Smoking inside office, warehouses and inside all worksites or any un allowed area from HSE Department are strictly prohibited.

3. Smoking is only allowed in the open areas authorized by the site HSE Department.

4. The smoking open air area is to be bounded by obvious boundaries and not to be provided with chairs but have adequate ash trays

5. Ensure that the cigarette is completely put out before leaving the smoking area. Throwing the cigarette but over the ground is strictly forbidden.

6. Smoking is strictly prohibited inside the classified hazardous areas.

7. For TB projects, the employees should strictly adhere to the owners smoking instructions as well as the TBPSCO smoking instructions. the stricter regulations should be adhere to protect the workers and facilities.

General Manager & Managing Director

Eng. / Massimo Bonelli

Rev. (1)

Issue date: 01/01/2025

المخدرات والكحوليات

تلتزم شركة ثروة بريدنا بتزويد سبوقيس (تيسكو) بتباج القوانين واللوائح المحلية والعالمية المعمول بها في هذا الشأن لتحقيق بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين. كما أننا نترك أن تعاطي الكحول والمخدرات والمواد الأخرى من قبل العاملين يمكن أن يكون له آثار سلبية خطيرة على صحتهم الخاصة وسلامة الآخرين. وبناءا عليه فإنه ممنوع على العاملين ما يلي:

- تعاطي الكحوليات أو التواجد في مكان العمل تحت تأثيرها
 - استخدام أو حيازة المخدرات في أي وقت وفي أي مكان للعمل
 - قيادة السيارة تحت تأثير أي من الكحول أو المخدرات
١. إذا التفتبه زميل في العمل ان زميل آخرتحت تأثير المخدرات أو الكحول ، فيجب عليه إبلاغ المشرف على الفور.

٢. لن تقوم الشركة بالعمل في مكان عمل آخرتحت تابع للشركة حيث تكون سياسة الكحول والمخدرات والمخاطبات أقل صرامة من سياسة ثروة بريدنا.

٣. لن يسمح لأي موظف بالعمل تحت تأثير المخدرات أو الكحول في أي وقت

٤. يجب على الموظفين الذين يخضعون للعلاج الطبي الموصوف باستخدام مادة خاضعة للرقابة قد تؤثر على الأداء الأمن لواجباتهم أن يبلغوا المشرف بذلك

٥. تبقى جميع المسائل المتعلقة بهذه الأمور سرية للغاية

٦. قد يؤدي خرق هذه السياسة إلى اتخاذ الإجراءات المناسب بما في ذلك إنهاء العمل أو العقابية المقبول من الباطن.

٧. تلتزم شركتنا بضمان أن جميع الموظفين على دراية بأخطار تعاطي المخدرات والكحول والمخاطر المحتملة التي يفرسونها في مكان العمل.

التدخين

١. سياسة التدخين لشركة ثروة بريدنا تتطابق مع قانون البيئة رقم ٩ لسنة ٢٠٠٩.

٢. ممنوع التدخين داخل مبني المكاتب والمخازن والورش أو أي مكان آخر غير مسموح به من قبل إدارة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة.

٣. يسمح بالتدخين فقط في الأماكن المقفوحة والمخصصة للتدخين بعرفة الدارة السلامة والصحة المهنية و حماية البيئة.

٤. المناطق المخصصة للتدخين تكون محددة بعلامات مميزة وعبوة جذاة ولا تحتوي على كراسي كما يجب ان تكون محتوية على طفايات سجليت مناسبة.

٥. يجب التأكد من طلاء السجائر تماما في الطافية المخصصة لذلك وبيع منعنا بئنا القاء اعقاب السجائر خارج الطافية.

٦. غير مسموح اطلاقا بالتدخين في الأماكن ذات التصنيف الخطر.

٧. في حالة مشاريع الشركة يجب الالتزام بتعليمات التدخين الصادرة من صاحب المكان وكذلك تعليمات الشركة واتباع ايها أكثر صرامة حفاظا على سلامة العاملين والمنشآت

Chairman & Managing Director

Eng./Osama Sabry

F02/ HM01